

GT 2 - Educação e Trabalho - Habilidades e Competências do Bibliotecário

**MERCADO DE TRABALHO PARA BIBLIOTECÁRIOS NO
BRASIL: MAPEAMENTO DOS CONCURSOS PÚBLICOS ENTRE
OS ANOS DE 2010 E 2015**

Julyana Alves Sales - UFCariri*

julyanasales@cariri.ufc.br

Maria Ludmila Sousa Silva - UFCariri *

sousaludmila1@gmail.com

Leandro Ferreira Barros - UFCariri*

leandrobarross@yahoo.com.br

Franciele Jany Silva Pereira - UFCariri*

francielejany@gmail.com

Gracy Kelli Martins - UFCariri**

gracy.martins@ufca.edu.br

RESUMO

Apresenta um levantamento de editais de concursos públicos para o cargo de bibliotecário, lançados entre os anos de 2010 a 2015. A coleta de dados foi realizada a partir do site www.biblioconcursos.com.br, que disponibiliza o *link* para os editais de concursos públicos contemplados com vagas para o cargo de Bibliotecário. A coleta contou com a categorização feita pelo *site*. Os editais foram analisados e categorizados quanto ao número de vagas e aos valores de remuneração, de

acordo com a oferta para cada região. Este trabalho é um estudo do Programa de Educação Tutoria PET de Biblioteconomia da Universidade Federal do Cariri, como parte de ações e estudos para divulgar e o curso de Biblioteconomia, da referida Instituição.

Palavras-chave: Bibliotecário. Concurso público. Mercado de trabalho. Concurso para bibliotecário. PET – Biblioteconomia.

1 INTRODUÇÃO

Sob a Lei 4.084, de Junho de 1962 está regulamentada a profissão de bibliotecário em âmbito nacional. Mesmo

* Graduandos do Curso de Biblioteconomia da Universidade Federal do Cariri.

**Docente do Curso de Biblioteconomia da Universidade Federal do Cariri. Cotutora do Programa de Educação Tutorial de Biblioteconomia

assim, já em 1915, Manuel Bastos Tigre¹ assumia a posição de primeiro bibliotecário concursado no Brasil. Concurso este, realizado para o Museu Nacional no Rio de Janeiro.

O mercado de trabalho atual é caracterizado pela busca de estabilidade empregatícia e financeira, e os que buscam isso ainda tem como fonte principal para tais conquistas os concursos públicos.

Em 2010, o então presidente do Brasil, Luiz Inácio Lula da Silva, sancionou a Lei 12.244/10 que dispõe sobre a universalização das bibliotecas nas instituições de ensino do País e regulamenta em seu Art. 1º “As instituições de ensino públicas e privadas de todos os sistemas de ensino do País contarão com bibliotecas, nos termos desta Lei” (BRASIL, 2010, p. 01). Tal Lei é denominada como lei das bibliotecas escolares, e esclarece em seu Artigo 3º: “Os sistemas de ensino do País deverão desenvolver esforços progressivos para que a universalização das bibliotecas escolares, nos termos previstos nesta Lei, seja efetivada num prazo máximo de dez anos, respeitada à profissão de Bibliotecário [...]” (BRASIL, 2010, p. 01)

Segundo o Conselho Federal de Biblioteconomia – CFB, serão necessários cerca de 175 mil bibliotecários para ocupar as vagas que surgirão nas bibliotecas escolares até o ano de 2020. No entanto Fernando Modesto, professor da ECA² e então Presidente do CFB, ainda em 2001, em entrevista para o jornal online Valor Econômico, afirmava que seriam necessários 100 mil bibliotecários no país para que ocorresse concorrência pelas

vagas de trabalho, sendo que existem pouco mais que 20 mil formados ao ano, no país.

Objetiva-se com esse trabalho estimular discentes e potenciais alunos do curso de Biblioteconomia, não só da Universidade Federal do Cariri – UFCA, como demais localidades, para conhecerem o mercado de trabalho com especial enfoque para a carreira no serviço público. Oriundo de pesquisas realizadas no Programa de Educação Tutorial de Biblioteconomia – PET, também buscou-se identificar a região que oferece maior número de vagas e melhor remuneração para a área em questão.

2 CONCURSO PÚBLICO

De acordo com Sousa (2011) a partir dos estudos de Márcio Barbosa Maia (2007) e José Cretella Júnior (1964), a administração pública, ao longo de sua história promoveu diversas formas de seleção para o preenchimento dos cargos públicos, dentre as quais se destacam: o sorteio, a compra e venda, a herança, o arrendamento, a livre nomeação absoluta e relativa, a eleição e o concurso.

O sorteio, era a escolha a partir de diversos nomes, sem que haja critérios pré-estabelecidos, baseava-se no acaso. Foi rapidamente substituído, por se tratar de um modo de seleção restrito. A compra e venda de cargos públicos, foi o segundo modo de seleção, que agora se restringia aos mais ricos, assim só poderia ter acesso aos cargos públicos quem tivesse dinheiro (posses) para obtê-los.

A herança, surgido, em paralelo com o modo de compra e venda, caracteriza-se pela ocupação dos cargos feita pela

¹ Pelo Decreto nº 84.631 de 12 de Abril de 1980, “4º – fica instituído o Dia do Bibliotecário, a ser comemorado em todo o território nacional, 12 de

março, data do nascimento do bibliotecário, escritor e poeta Manuel Bastos Tigre”.

² Escola de Comunicação e Artes, da Universidade de São Paulo – USP.

sucessão hereditária. Esse meio tornou limitada a autoridade do administrador, pois os cargos estavam sendo ocupados sem que houvesse uma escolha por ele. E assim, instalou-se o processo de arrendamento, que mediante ao pagamento de uma taxa ao administrador a pessoa que almejasse preencher o cargo público, exerceria as atribuições durante um determinado período. Já o sistema livre de nomeação, como o próprio nome sugere, consistia na nomeação de acordo com os critérios estabelecidos pelo governante.

O concurso público é, por sua vez, “dentre todos, o único sistema que tem grande mérito de afastar, de imediato, os incapazes para o exercício do cargo público, posto que o procedimento se consuma de acordo com princípios informativos de ordem científica” (SOUSA, 2011, p.17).

Carvalho Filho (2006, p.525) define concurso público como:

[...] o procedimento administrativo que tem por fim aferir as aptidões pessoais e selecionar os melhores candidatos ao provimento de cargos e funções públicas. Na aferição pessoal, o Estado verifica a capacidade intelectual, físico e psíquico de interessados em ocupar funções públicas e no aspecto seletivo são escolhidos aqueles que ultrapassam as barreiras opostas no procedimento, obedecida sempre a ordem de classificação. Cuida-se, na verdade, do mais idôneo meio de recrutamento de servidores públicos.

Machado (2008, p. 2) afirma que “O princípio do concurso público consiste em uma "arma" contra a corrupção, o clientelismo, o paternalismo, "venda" de cargos e o patriarcalismo”. Sendo assim, mostra-se como a melhor maneira para garantir a democracia nacional.

No Brasil, para ocupar os cargos públicos, é necessário a prestação de um

concurso público, segundo o artigo 37 da Constituição Federal de 1988, parágrafo II - “a investidura em cargo ou emprego público depende de aprovação prévia em concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e a complexidade do cargo ou emprego, na forma prevista em lei [...]” (BRASIL, 1988, p. 36).

Dentre as garantias que mais atraem os estudantes para seguir a carreira de servidor público, está a busca pela estabilidade financeira, benefício que é garantido pela Lei nº 8.112 de 8 de dezembro de 1990, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis. Tal Lei ainda assegura a possibilidade de ascensão salarial, mediante a capacitação do servidor, que tem o direito de afastar-se para dedicar-se aos estudos; as gratificações; os adicionais, como férias, em que o servidor recebe um adicional correspondente a 1/3 do seu salário; dentre outras.

Na área da Biblioteconomia, o primeiro concurso público data de 1915 (mesmo que tal meio de seleção fosse apenas reconhecido em 1934) no Museu Nacional do Rio de Janeiro, na qual, a vaga de bibliotecário foi ocupada por Manuel Bastos Tigre.

3 PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

A coleta de dados foi realizada a partir das informações disponíveis no site www.biblioconcursos.com.br. Esta página online possibilita o direcionamento do usuário para os editais de concursos públicos, que contemplam vagas para o cargo de bibliotecário. O recorte da pesquisa centrou-se em concursos realizados nos anos de 2010 a 2015, e que continham links ainda ativos dos editais

que estavam disponíveis no site. A coleta contou com a categorização feita pelo site, distribuída em regiões que ofereciam editais para concursos públicos.

Com os dados coletados, foi realizada a seleção das instituições e os respectivos salários, assim como a quantidade de vagas oferecida por instituição, utilizando um programa para edição de planilhas. Com os dados dispostos em tabelas, foram contabilizadas as remunerações salariais oferecidas por instituição de contratação e extraída a média correspondente a cada região.

Por fim, os dados foram expostos em gráficos, ilustrando cada ano e região de acordo com os ganhos salariais e o número de vagas.

4 RESULTADOS E DISCUSSÕES

Os dados coletados somam 342 editais, distribuídos em 5 regiões: Norte, Sul, Norte, Nordeste e Centro-Oeste. Estes dados foram ilustrados por gráficos para melhor visualização da distribuição regional/salarial. Para cada ano são dispostos o número de editais por região e a faixa salarial. Há em média 52 editais abertos por ano, que contemplam a formação do bibliotecário e é possível perceber que há um avanço salarial no país e em determinadas regiões e que, em pouco tempo, praticamente todas as regiões passaram a ser contempladas com vagas para o exercício do bibliotecário

Gráfico 1 - Número de vagas por Região no ano de 2010

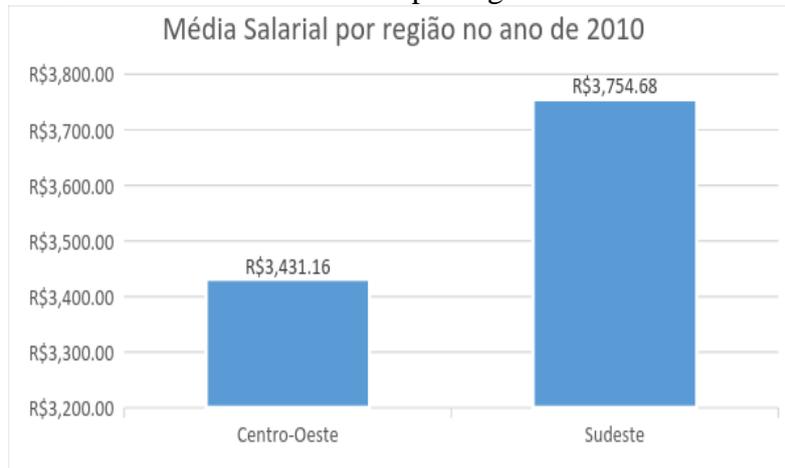


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

No ano de 2010 só foram abertos concursos públicos para as regiões Centro-Oeste e Sudeste, com 2 editais e 9 vagas. Destes a maior média salarial concentrou-

se na região Sudeste, com 76% das vagas disponíveis, ficando a região Centro-Oeste com 24%.

Gráfico 2 - Média Salarial por região no ano de 2010



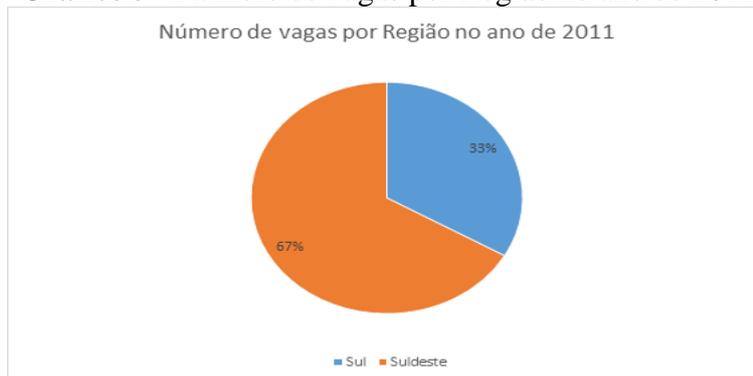
Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

De acordo com as regiões contempladas, o menor salário oferecido foi pela Prefeitura de São João da Barra – RJ, no valor de R\$1.481,95 (mil quatrocentos e oitenta e um reais e noventa centavos). O maior salário encontrado foi o da Comissão de Valores Mobiliários - CVM – RJ, que oferecia como remuneração

R\$13.264,77 (treze mil duzentos e sessenta e quatro reais e setenta e sete centavos).

No ano de 2010 a Região Sudeste ofereceu a maior média salarial, totalizando R\$ 3.754,68. (três mil setecentos e cinquenta e quatro reais e sessenta e oito centavos).

Gráfico 3 - Número de vagas por Região no ano de 2011



Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

O ano de 2011 contou com editais apenas nas regiões Sul e Sudeste, somando 29 editais e 197 vagas. A maioria deles

pertenciam à região Sudeste, totalizando 67% das vagas. A região Sul representa 33% das vagas ofertadas.

Gráfico 4 - Média salarial por região no ano de 2011

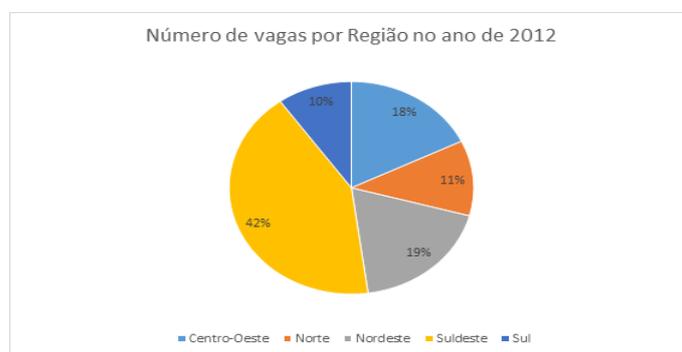


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

Em relação às maiores remunerações, o ano de 2011 concentrou os maiores valores salariais pagos. A região Sudeste despontou com uma média salarial de R\$ 6.295,35 (Seis mil duzentos e noventa e cinco reais e trinta e cinco centavos), em

contraste com a região Sul que ofertou uma média de remunerações inferior, totalizando R\$ 3.293,33 (Três mil duzentos e noventa e três reais e trinta e três centavos).

Gráfico 5 - Número de vagas por Região no ano de 2012

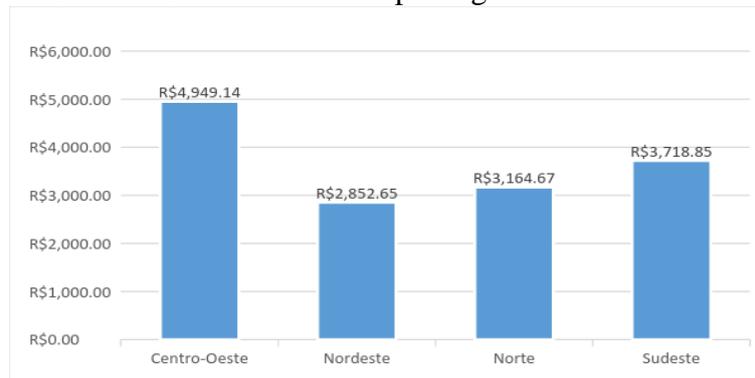


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

O ano de 2012 mostrou-se bastante promissor, oferecendo 91 editais nas cinco regiões, somando 235 vagas. A região Sudeste apresenta o maior número de vagas 42%, sendo seguida pela região Nordeste

com 19% e o Centro-Oeste contou com 18% das vagas ofertadas nesse ano. As duas regiões com menor número de vagas foram localizadas no Norte com 11% e no Sul com 10%.

Gráfico 6 - Média salarial por região no ano de 2012

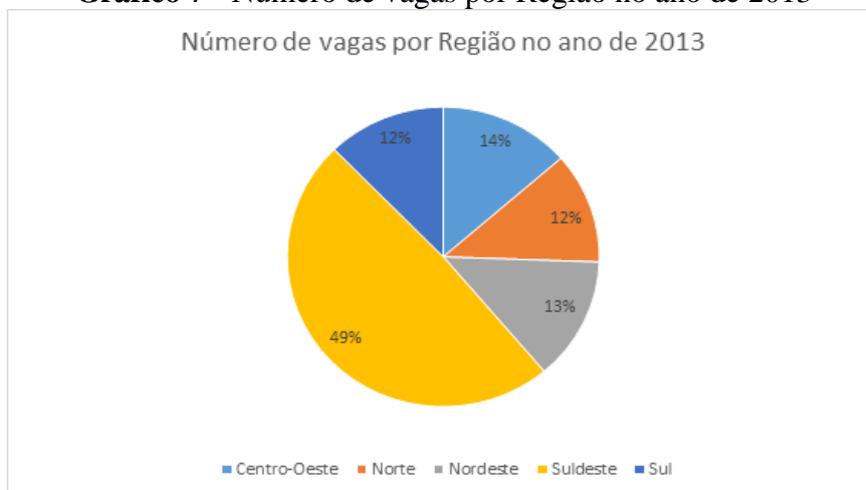


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

Em relação a média salarial por região, no Centro-Oeste registrou o valor mais elevado, de R\$ 4.949,14, (quatro mil novecentos e quarenta e nove reais e quatorze centavos), a menor média foi encontrada na região Nordeste R\$ 2.852,6, (dois mil oitocentos e cinquenta e dois reais

e seis centavos). Diferente das outras regiões, nesse ano o Nordeste não possui concursos com salários acima de R\$ 3.000,00, (três mil reais) tendo na maioria das instituições remunerações com salários base no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

Gráfico 7 - Número de vagas por Região no ano de 2013



Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

No ano de 2013, mais uma vez a região Sudeste apresenta o maior número de vagas. Dos 82 editais e 309 vagas, 49% foram distribuídas pelo sudeste do país, seguida pela região Centro-Oeste com 14%

e a Nordeste com 13% das vagas ofertadas. As duas regiões com menor número de vagas são a Norte e a Sul, ambos com 12% cada.

Gráfico 8 - Média salarial por região no ano de 2013

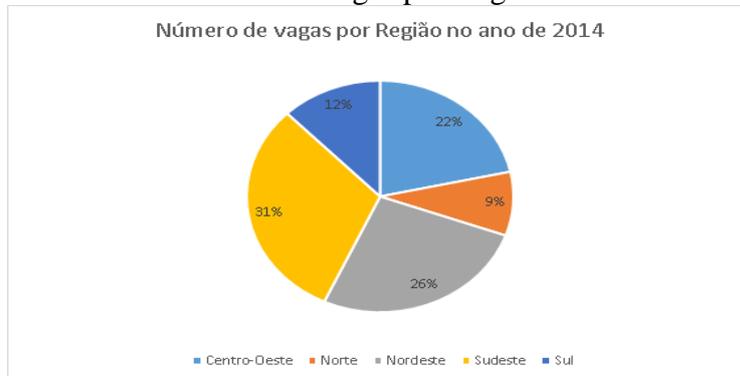


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

Em 2013, mais uma vez, a região Centro-Oeste apresentou a maior média salarial, em torno de R\$ 4. 943,93 (Quatro mil novecentos e quarenta e três reais e noventa e três centavos), seguida da região Norte com R\$ 4.314, 41 (Quatro mil e trezentos e quatorze mil reais e quarenta e um centavo) e da região Nordeste com R\$

4. 067,88 (Quatro mil e sessenta e sete reais e oitenta e oito centavos). O Sudeste ofereceu em média a quantia de R\$ 3.778,93 (Três mil setecentos e setenta e oito reais e noventa e três centavos) e a menor remuneração encontrou-se na região Sul, com R\$ 3.518,06 (Três mil quinhentos e dezoito reais e seis centavos).

Gráfico 9 – Número de vagas por Região no ano de 2014



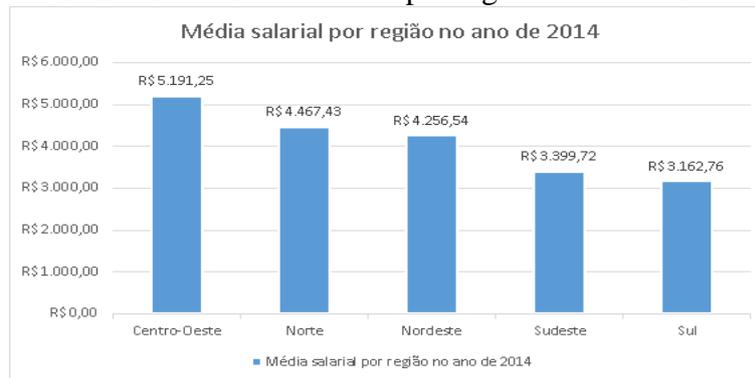
Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

Em 2014, com 71 editais e 90 vagas, a região Sudeste voltou a oferecer o maior número de vagas, apresentando 31% das vagas existentes. Em contraponto, a região Norte, com menor número de vagas, foi contemplada com apenas 9% das vagas em 2014.

Vale salientar que, quase metade das instituições que oferecem vagas na região

Sudeste são para exercício do cargo em bibliotecas universitárias, que somam aproximadamente 41% das vagas. As prefeituras representam cerca de 20% e outras instituições, como Conselhos, Fundações e Câmaras, representam cerca de 37%.

Gráfico 10 – Média salarial por região no ano de 2014



Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

Em comparação ao número de vagas ofertadas por regiões, em geral o maior número encontra-se no Sudeste. No entanto, a região apresenta uma média salarial de R\$ 3.399,72 (três mil trezentos e noventa e nove reais e setenta e dois centavos), evidenciada como uma das mais baixas do país. Uma possível justificativa centra-se no fato de que parte dos concursos nessa região são realizados por prefeituras (20%), que em geral mantém uma média salarial em torno de R\$ 2.231,30 (dois mil duzentos e trinta e um mil reais e trinta centavos) que representa, aproximadamente, a metade da média salarial nacional.

Em 2014, os dados apontam que a maior média salarial do país está na região Centro-Oeste, com o valor de R\$ 5.191,25 (Cinco mil centos e noventa e um reais e vinte e cinco centavos) e a menor média localizou-se na região Sul com o valor R\$ 3.162,76 (Três mil cento e sessenta e dois reais e setenta e seis centavos).

Gráfico 11 - Número de vagas por Região no ano de 2015

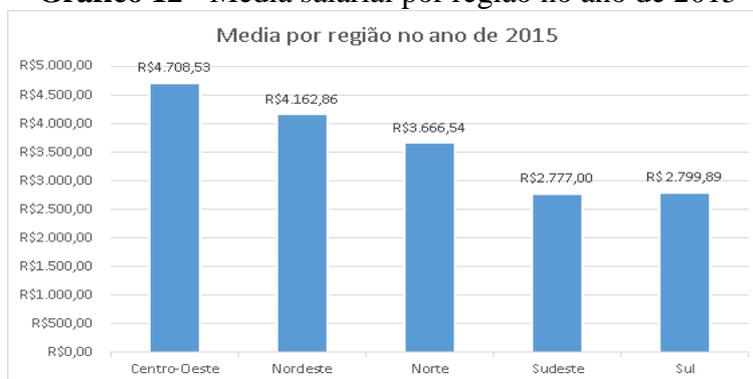


Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

A pesquisa realizada no corrente ano (2015) selecionou os editais entre os meses de janeiro e novembro. Foram identificados 37 editais, com 79 vagas, distribuídas nas cinco regiões. A região que apresentou o maior número de vagas foi a Sudeste com 51%, seguida pela região Centro-Oeste com 21%, em terceiro lugar encontra-se a

região Norte com 13%, a região Sul conta com 9% das vagas; em último lugar está a região Nordeste com 6% das vagas ofertadas.

Gráfico 12 - Média salarial por região no ano de 2015



Fonte: Dados da pesquisa, 2015.

A dualidade de maior número de vagas e maior média salarial, não ocorre no ano de 2015, pois a região Sudeste que oferece o maior número de vagas, demonstrado no gráfico anterior, possui em mais esse ano, a menor média salarial R\$ 2.777,00 (Dois mil setecentos e setenta e sete reais). O Centro-Oeste apresenta a melhor média salarial em torno de R\$ 4.708,53 (Quatro mil setecentos e oito reais e cinquenta e três centavos) e neste ano o Nordeste apresenta a segunda melhor média de remuneração no valor de R\$ 4.162,86 (Quatro mil cento e sessenta e dois reais e oitenta e seis centavos). As duas menores concentram-se na região Norte, R\$ 3.666,54 (Três mil seiscentos e sessenta e seis reais e cinquenta e quatro centavos) seguida da região Sul com R\$ 2.799,89 (Dois mil setecentos e noventa e nove reais e oitenta e nove centavos).

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Mediante os 342 editais analisados observou-se que na maioria dos anos a região Sudeste ofereceu o maior número de vagas, sendo que nos anos de 2010 a 2015 a referida região esteve em destaque

consecutivamente. Em compensação, a média salarial da região oscilou de maneira significativa. Equiparando todos os anos, 2010 e 2011 foram os anos com menor número de concursos no país, para o cargo de bibliotecário, visto que só foram contempladas apenas as regiões Sul e Sudeste. O menor índice de vagas foi registrado na região Norte e Sul. As vagas ofertadas como cadastro de reserva não foram contabilizadas nos gráficos.

Em relação ao salário oferecido, a região Centro-Oeste foi a que por mais vezes ofereceu a melhor remuneração, com destaque para os anos de 2013 a 2015. Tal fato é justificado pelo grande número de instituições federais e tribunais localizadas no Distrito Federal, oferecendo boas médias salariais. A região Sudeste ofertou a melhor remuneração nos anos de 2010 e 2011. Em contraponto, a região Sul apresentou as menores médias, como nos anos de 2011, 2013 e 2014.

Na análise geral, a média salarial dos últimos cinco anos ficou assim distribuída: Região Norte R\$ 3.903,26 (Três mil novecentos e três reais e vinte e seis centavos); Região Sul R\$: 3.345,79 (três mil trezentos e quarenta e cinco reais e

setenta e nove centavos); Região Sudeste R\$ 3.954,09 (Três mil novecentos e cinquenta e quatro reais e nove centavos); Região Nordeste R\$ 3.694,46 (Três mil seiscentos e noventa e quatro reais e quarenta e seis centavos); e Região centro-Oeste R\$ 4.644,80 (Quatro mil seiscentos e quarenta e quatro reais e oitenta centavos).

Vale destacar que as menores remunerações oferecidas são de prefeituras e as maiores de Universidades Federais, Órgãos Federais e Tribunais. Também é notório que a quantidade de editais lançados vem crescendo significativamente e progressivamente contemplou todas as

regiões do País. Essa análise mostra-se significativa a medida que evidencia o crescimento do mercado de trabalho bibliotecário, em específico no funcionalismo público.

Esta pesquisa, realizadas pelo Programa de Educação Tutorial de Biblioteconomia, da Universidade Federal do Cariri, é parte das ações e estudos para divulgar o curso de Biblioteconomia e não se encerra aqui, tendo em vista que, a partir dos dados coletados, serão possíveis outras análises que evidenciem a estabilidade da profissão.

LABOUR MARKET FOR LIBRARIANS IN BRAZIL: MAPPING OF PUBLIC CONTEST BETWEEN THE YEARS 2010 AND 2015

Abstract: *Presents a survey of public contract notices for the post of librarian, released between the years 2010 to 2015. Data collection was carried out from the site www.biblioconcursos.com.br, which provides the link to the edicts contests public awarded vacancies for the position of Librarian. The collection included the categorization made by the site. The notices were analyzed and categorized on the number of vacancies and compensation values, according to supply for each region. This work is a study tutoring Education Programme - PET Library of the Federal University of Cariri, as part of actions and studies to market and the course of librarianship of that institution.*

Keywords: *Librarian. Public tender. Job market. Competition for librarian. PET – Library.*

REFERÊNCIAS

APRENDIZ – **Guia de Estudos.**

Disponível em:

<<http://www2.uol.com.br/aprendiz/guiade>

empregos/primeiro/noticias/ge230101.htm
>

BRASIL. Artigo 37; **Constituição, 1988.**

Disponível em:

<<http://www.jusbrasil.com.br/topicos/2186546/artigo-37-da-constituicao-federal-de-1988>>. Acesso em: 27 mar. 2015.

_____. **Decreto nº 84.631**, de 12 de Abril de 1980. Disponível em:

<<http://legis.senado.gov.br/legislacao/ListPublicacoes.action?id=229306>>. Acesso em: 27 mar. 2015.

_____. **Lei 4.084**, de Junho de 1962.

Disponível em:

<<http://www2.camara.leg.br/legin/fed/lei/1960-1969/lei-4084-30-junho-1962-353848-norma-pl.html>>. Acesso em: 27 mar. 2015.

_____. **Lei nº 8.112**, de 8 de Dezembro de 1990. Disponível em:

<<http://www2.camara.leg.br/legin/fed/lei/1990/lei-8112-11-dezembro-1990-322161-norma-pl.html>>. Acesso em: 27 mar. 2015.

_____. **Lei 12.244**, de 24 de Maio de 2010. Disponível em: <<http://presrepublica.jusbrasil.com.br/legislacao/823116/lei-da-biblioteca-escolar-lei-12244-10>>. Acesso em: 27 mar. 2015.
CARVALHO FILHO, José dos Santos. **Manual de Direito Administrativo**. 16. ed. Rio de Janeiro: Lumen Juris, 2006.

MACHADO, Diego Pereira. **Princípio do concurso público**. 2008. Disponível em http://ww3.lfg.com.br/public_html/article.php?story=20081024110430223&mode=print. Acesso em: 25 mar. 2015.

SOUSA, Alice Ribeiro de. **O processo administrativo do concurso público**. 2011. 160 f. Dissertação (Mestrado)- Universidade Federal de Uberlândia, Uberlândia, 2011. Disponível em: <<http://repositorio.ufu.br/bitstream/123456789/1757/1/ProcessoAdministrativoConcurso.pdf>> Acesso em: 27 mar. 2015.

VALIM, Carlos Eduardo. 2001. **Bibliotecário: uma profissão do futuro**. Disponível em <www.valorcarreira.com.br>. Acesso em: 27 mar. 2015.