



**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

## **Gestão das Instituições Federais de Ensino Superior: a questão da acumulação de cargos**

*Management of Federal Institutions of Higher Education: the question of the accumulation of positions*

### **Resumo.**

Após a promulgação da Constituição Federal de 1988, em concreto no art. 37, ficou vedada a acumulação de cargos no âmbito da administração pública, com exceções para os cargos de professor, seja no caso do acúmulo de dois cargos ou com outro de natureza técnica ou científica, ou no caso dos cargos ou empregos de profissionais da saúde com profissões regulamentadas. O presente trabalho tem como objetivo apresentar e analisar a partir da Revisão de Literatura as situações-problema mais pertinentes no ambiente das Instituições Federais de Ensino Superior no que tange à acumulação de cargos e empregos.

**Palavras-chave:** Acumulação de cargos; art. 37 da Constituição Federal; Gestão Universitária.

**Abstract.** Following the promulgation of the 1988 Federal Constitution, Article 37 specifically prohibited the accumulation of positions within the public administration, with exceptions for teaching positions, either in the case of the accumulation of two positions or with another of a technical or scientific nature, or in the case of the positions or jobs of health professionals with regulated professions. The aim of this paper is to present and analyze, based on a literature review, the most pertinent problem situations in the environment of Federal Higher Education Institutions with regard to the accumulation of positions and jobs.

**Key words:** Accumulation of positions; art. 37 of the Federal Constitution; University Management.

## **1 Introdução**

A gestão pública vem cada dia mais sendo cobrada por práticas de administração que corroborem para um ambiente democrático, transparente e que cumpra seu papel na sociedade de forma eficaz. No ambiente das universidades públicas não é diferente. São instituições de educação que formam e entregam para a sociedade profissionais com





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

qualidades para exercerem as mais diversas profissões, e precisam que a gestão seja resiliente frente às dificuldades existentes, à exemplo da gestão orçamentária e da gestão de pessoas.

A gestão universitária envolve a tomada de decisões estratégicas que impactam a qualidade da tríade ensino, pesquisa e extensão, levando em consideração as necessidades e expectativas dos seus servidores docentes e técnicos administrativos.

Um tema relevante na gestão do ensino superior diz respeito à acumulação de cargos, situação vedada pela Constituição Federal (CF) de 1988, no seu artigo 37, inciso XVI. Mas, há exceções envolvendo os cargos de professor com compatibilidade de horário; cargos de professor com cargos de natureza técnica ou científica e cargos de profissionais da saúde com profissões regulamentadas. Além disso, o subsídio acumulado pelo servidor não pode ultrapassar o subsídio mensal recebido pelos ministros do Supremo Tribunal Federal, conforme determina o inciso XI do mesmo artigo da CF.

Não obstante, o art. 37 deixou lacunas de entendimento que dificultam a gestão. Saber o cenário da gestão de acúmulo de cargos pode reduzir as irregularidades de acumulação ilícita, com transparência no momento em que o servidor tomar posse ou assinar contrato, o que pode corroborar para a melhor e correta inserção dos servidores na Instituição e, conseqüentemente, um melhor cumprimento do papel social da Universidade perante a sociedade.

Nisso reside a relevância desta pesquisa, que desenvolveu uma revisão sistemática da literatura (RSL), visando compreender as principais situações-problema enfrentadas pelas IFES no que tange a acumulação de cargos e empregos.





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

Inicialmente, será apresentado o percurso metodológico adotado na construção da RSL para, na sequência, apresentar a análise da RSL e, por fim, as considerações finais. Espera-se contribuir com a pesquisa acadêmica, uma vez que existe uma carência de pesquisas sobre acumulação de cargos, principalmente em se tratando de instituições públicas de ensino superior, servindo de base para estudos futuros.

## **2 Revisão sistemática de literatura**

O primeiro passo no processo da construção desta RSL foi selecionar as melhores publicações em diversas plataformas de pesquisas científicas, tendo como delimitação temporal o período entre 2012-2022. De acordo com Galvão e Ricarte (2020), “a RSL é uma modalidade de pesquisa que segue protocolos específicos, e que busca entender e dar alguma logicidade a um grande *corpus* documental, especialmente verificando o que funciona e o que não funciona num dado contexto”.

A RSL segue um fluxo de etapas bem definidos. Inicialmente é preciso definir o tema a ser pesquisado, fazer uma leitura exploratória em *sites* de busca científica para identificar artigos, textos, teses etc., em conformidade com o que se busca.

Na sequência, segue com a formulação da pergunta de pesquisa, que tende a direcionar o que de fato está se querendo encontrar. A elaboração da pergunta desta RSL seguiu a estrutura PICO: P – *população* que será incluída no trabalho; I – *intervenção* que se refere à proposta que será estudada; C- *controle* ou contexto; O – resultados (referente a *outcome* em inglês) (BRASIL, 2012)





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

### Quadro 1 – Formulação da Pergunta da Pesquisa na RSL

<b>Quais as principais situações-problema enfrentadas pelas IFES no que tange à acumulação de cargos e empregos?</b>	
P	Pesquisas sobre acumulação de cargos e empregos
I	Quais as principais dificuldades enfrentadas pelas IFES quanto a acumulação de cargos e empregos?
C	Universidades e Institutos federais
O	O que se tem feito nas IFES de melhoria na gestão com os servidores sobre acumulação de cargos?

Fonte: Elaborado pelos autores (2022).

Dando continuidade, é necessário determinar as palavras-chave, considerando-se a pergunta inicial e o tema da pesquisa. Segundo Gonçalo *et. al*, (2012), “esta seleção tem o propósito de eleger as fontes de pesquisa mais adequadas ao objetivo da revisão sistemática da literatura”.

### Quadro 2 – Delineamento da pesquisa

<b>Elaboração do desenho da RSL</b>	
<b>Processo</b>	<b>Mecanismos</b>
Identificação e seleção das bases de dados disponíveis sobre o tema;	Portal de Periódicos da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), Biblioteca Digital de Teses e Dissertações, Google Acadêmico, entre outros.
Definição das palavras-chave e das estratégias de busca;	Serviço público. Acumulação de Cargos e empregos.
Estabelecimento dos critérios para a seleção do material	Artigos científicos, dissertações, teses, decisões judiciais, leis atualizadas e capítulos de livros que possam subsidiar a pesquisa e tragam informações relevantes com abordagens aprofundadas alinhadas aos objetivos.

Fonte: Elaborado pelos autores (2022)





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

Seguindo o fluxo da RSL, apresenta-se os critérios de inclusão/exclusão do material pesquisado. Após a formulação da pesquisa e do desenho da RSL, é hora de definir o que fora delineado na etapa 3.

**Quadro 3** – Critérios de inclusão e exclusão do material pesquisado

<b>Critérios de elegibilidade</b>	
<b>Inclusão</b>	<b>Exclusão</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Artigos científicos, dissertações, teses, decisões judiciais e capítulos de livros disponíveis de forma on-line sobre a temática publicados no período de 2012-2022;</li> <li>• Idiomas: espanhol, inglês e português;</li> <li>• Materiais disponíveis nos sítios das IFES sobre acumulação de cargos e empregos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informações genéricas sobre acumulação de cargos e empregos nas IFES;</li> <li>• Trabalhos que não traga profundidade sobre o tema e que esteja desatualizado conforme a legislação em vigor;</li> <li>• Não se ordena com os objetivos propostos na pesquisa.</li> </ul>

Fonte: Elaborado pelos autores (2022)

Para busca dos dados desta pesquisa foi utilizado o Portal de Periódicos da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). Os resultados foram poucos, optou-se por fazer buscas em dupla combinação com os temas escolhidos de cada idioma. Tal escolha foi feita para que esta pesquisa de RSL obtivesse boa fundamentação teórica científica sobre a temática em questão. Nas buscas foram escolhidos como base a ser pesquisada, artigos científicos publicados nos últimos 10 (dez) anos.





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

Dos itens pesquisados do idioma espanhol, foi encontrado uma publicação, mas que não tem relevância com a temática em questão. No idioma inglês, foram encontrados 116 (cento e dezesseis) artigos e 42 (quarenta e dois) em português.

Na segunda parte da revisão do material pesquisado, verificou-se que dos artigos em inglês, 115 (cento e quinze) não tem significância para a pesquisa, ficando apenas 01 (um) artigo, mesmo assim verificou-se não ter um alinhamento direto com a temática, mas que ajuda a justificar os processos de gestão e exaustão do trabalhador quando assume mais de um posto de trabalho, trazendo a análise da qualidade de vida no trabalho de trabalhadores que assumem um único papel e de outros que acumulam mais de uma função. Em português dos 42 (quarenta e dois) artigos, 36 (trinta e seis) foram duplicados, restando apenas 06 (seis) artigos.

Considerando o baixo número de artigos encontrados sobre a temática, tornando assim a RSL deficitária, optou-se por pesquisar em outro banco de dados: a Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações (BDTD) e apenas em idioma português.

Na BDTD, a pesquisa encontrou no termo *acumulação de cargos* 07 (sete) artigos entre título e assunto, 01 (um) estava duplicado, 2 (dois) foram excluídos da pesquisa por não terem relevância com o tema. No termo *acumulação de empregos* a pesquisa encontrou 01(um) artigo no campo assunto, porém duplicado, e no termo *acumulação de funções* não foram encontrados nenhum termo, sendo, portanto, excluído da pesquisa. Considerando os requisitos de elegibilidade do critério de inclusão/exclusão do material pesquisado, foram selecionados 04 (quatro) dissertações na BDTD.

Selecionados os artigos no portal de periódicos da CAPES e as dissertações na plataforma BDTD, a busca foi ampliada para o Google Acadêmico, na intenção de





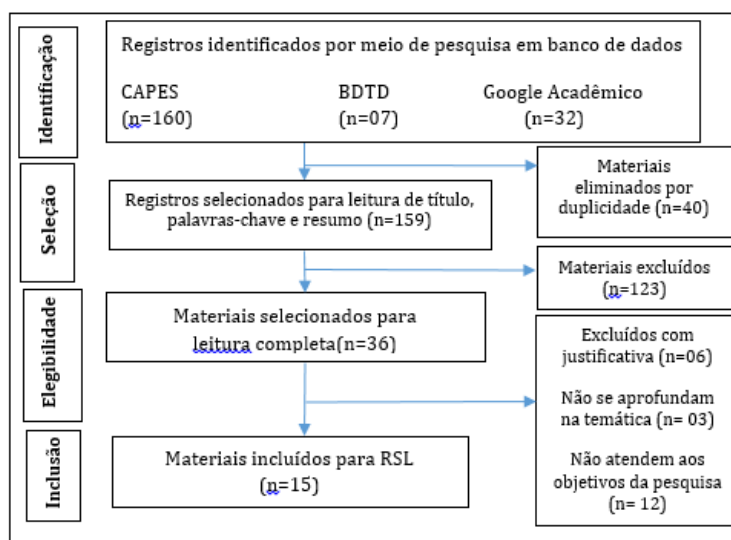


**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

encontrar mais conteúdos científicos publicados entre 2012 e 2022 sobre a temática. O resultado apresentou 25 (vinte e cinco) materiais, com 3 (três) duplicações da plataforma da BDTD. Feita a leitura dos títulos, resumos e palavras-chave, foram selecionados 2 (dois) artigos, 1 (um) relatório técnico e 1 (um) trabalho de conclusão de curso do curso de Direito da UFPB. Os demais foram excluídos por não terem relevância direta com a temática pesquisada.

Na segunda busca, foram encontrados 7 (sete) resultados, deste 1 (um) estava duplicado e foi selecionado 1 (um) material que se tratava de um Trabalho de Conclusão de Curso os demais materiais encontrados foram excluídos na busca acima pois não tinham uma ligação direta com a temática. A crítica dos materiais encontrados e a seleção dos achados fazem parte da oitava e da nona etapa desta RSL. No quadro abaixo, é ilustrado o que restou ao final para subsidiar a pesquisa.

**Quadro 4** – Fluxo do processo da RSL desta pesquisa



Fonte: Adaptado de MOHER et. al. (2015)





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

Ao final do processo de RSL, encontramos artigos e outros materiais que trazem grande contribuição para embasamento de pesquisas na temática. Estão descritos abaixo os 15 (quinze) materiais encontrados nesta RSL e que passam a fazer parte da fundamentação e desenvolvimento desta pesquisa.

**Quadro 5** – Seleção das publicações incluídas nesta RSL

Item	Ano	Título	Autores	Fonte
1	2021	Role strain and role accumulation across multiple teams: The moderating role of employees' polychronic orientation.	BERGER, S; BRUCH, Heike.	Journal of Organizational Behavior
2	2019	<a href="#">(Im)Possibilidade de Acumulação de Cargos Públicos de Saúde além das sessenta horas semanais (Ag.Reg. No Re 1.094.802) sob a ótica de Robert Alexy;</a>	ALMEIDA, M. N.; LIMA, R. A.	Revista Teorias do Direito e Realismo Jurídico
3	2014	<a href="#">Os efeitos da vacância por posse em cargo inacumulável e a (in)existência de direito adquirido: reflexões sobre as mudanças de investidura dentro das universidades federais sob o advento da Lei n.º 12.772/2012;</a>	MARIANO, C. M.	Revista Controle TCE-CE
4	2020	<a href="#">Da regra Constitucional da Acumulação de Cargos Públicos e análise do novo Parecer da AGU;</a>	ROSSO, R. A. R. N.; ROSSO, I. C. A. S. N.	Revista FSA
5	2016	<a href="#">A Acumulação Ilícita de Cargos na Administração Pública e a incidência da Lei de Improbidade;</a>	AIRES, V. P. R.; SÁ JÚNIOR, E. B.	Revista Digital Constituição e Garantia de Direitos
6	2016	<a href="#">Da regra constitucional da acumulação de cargos de professor no ordenamento jurídico brasileiro;</a>	ROSSO, R. A. R. N.; ROSSO, I. C. A. S. N.	Revista De La Facultad De Ciencias Económicas







**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

7	201 8	<a href="#">Da Acumulação do Magistério com demais Cargos Públicos da Área Jurídica.</a>	FRIEDE, Reis	Revista Digital De Direito Administrativo
8	201 9	Uma análise ética e jurídica em processos institucionais de acumulação de cargos públicos;	ALBUQUERQU E BASTOS, E. L. G.	BDTD Dissertação de Mestrado
9	201 5	A repercussão das acumulações de cargos na administração centralizada e descentralizada; <a href="#">Reflexos da abertura de processos disciplinares na apuração de acúmulo de cargos públicos na UFES;</a>	SILVA, M. C.	Dissertação de Mestrado
10	201 9	<a href="#">A acumulação flexível e os direitos trabalhistas dos docentes: estudo do fenômeno das companhias abertas de Educação Superior em Belo Horizonte;</a>	BRASILEIRO, A. C. M.	Dissertação de Mestrado
11	201 9	ACUMULAÇÃO DE CARGOS PÚBLICOS POR DOCENTES: Mapeamento na Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF) e novas proposições;	NASCIMENTO RADER, C.R.	Relatório técnico
12	201 5	Os cargos técnicos e científicos para fins de acumulação de cargos públicos;	SILVA, R. A.; SANTOS, A. C.	Revista Jurídica UniAndrade
13	202 0	Acumulação de Cargos, Empregos e Funções públicos e a compatibilidade de horários à luz da Constituição Federal e Jurisprudência Pátria;	PEREIRA, J. G. A; GONÇALVES, V. A.	Revista Jurídica UNIGRAN
14	202 0	Análise sobre o requisito da natureza técnica ou científica de cargos, empregos ou funções na acumulação de vínculos público;	ALMEIDA, G. M. L.	TCC curso de Direito UFPB
15	202 0	Acumulação de cargos, empregos e funções públicas: uma análise sistemática sobre a questão, com	CASTOR, T. R.	TCC curso de Direito UFS





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

	enfoque na controvérsia do entendimento do cargo técnico e/ou científico.		
--	---	--	--

Fonte: Elaborado pelos autores (2022)

### 3 Análise da revisão sistemática de literatura

Para esta RSL, buscou-se saber as principais situações-problema enfrentadas pelas IFES no que tange a acumulação de cargos e empregos. Diversas situações foram elencadas para dar embasamento a construção desta pesquisa. Fatores como qualidade de vida, carga horária, gestão, nova legislação, definição ou ausência de definição na lei sobre a natureza do cargo, entre outros fatores foram selecionados e estão presentes nesta RSL.

Uma das questões pertinentes na acumulação de cargos é a da carga horária e sua compatibilidade. O parecer da Advocacia Geral da União (AGU) nº GQ – 145 limitava o servidor a sessenta horas semanais, não podendo ser ultrapassado. Em abril de 2019 a AGU formula um novo parecer nº AM – 04, baseado no despacho n. 00002/2017/CNU/CGU/AGU que permite que a acumulação de cargos ultrapasse sessenta horas ficando a compatibilidade de horário como fator determinante.

Pereira e Gonçalves (2020) atestam “que a discussão sobre acumulação de cargos na Administração Pública, em especial no que se refere ao acúmulo de horas, em razão das divergências doutrinárias e jurisprudenciais, certamente ainda vai se manter sob holofotes, principalmente quando analisamos a influência do princípio da eficiência nos serviços públicos”.





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

A acumulação para docentes é lícita tal qual previsão legal na Constituição Federal (CF) de 1988, presente no art. 37. Pela regra não é possível o acúmulo de três cargos de professor mesmo de professores já aposentados. Outra acumulação legal se trata do magistério com demais cargos da área jurídica. A CF de 1988 abre exceção para o cargo de juiz que pode acumular com um cargo do magistério.

O combate de situações de acumulação ilícita por incompatibilidade de cargos e funções públicas demonstra que as IFES já iniciaram o processo pedagógico de conscientização de seus servidores, bem como de desestimulação da ocorrência da acumulação ilícita de cargos. Outro problema observado é o da precarização do ensino superior que acarreta a acumulação de cargos, seja no setor público ou privado. Brasileiro (2019) em sua pesquisa afirma “que o trabalho docente, essencialmente intelectual, passa a ser mecânico e exaustivo, extremamente flexibilizado em suas funções, jornada e remuneração”.

Outra situação-problema é a ausência de uma definição em lei sobre o que, de fato, pode ser considerado cargo técnico e/ou científico. Castor (2020) afirma “que a ausência de conceituação em lei e as diversas definições elaboradas pela doutrina e sacramentada pela jurisprudência, ocasionam, ainda, dúvidas acerca de quais cargos se enquadram como técnicos ou científicos”. Almeida (2020) sustenta “que houve distinção entre os conceitos de técnico e científico, e delimitou-se a discussão para tratar do significado de cargo técnico, haja vista que sobre tal aspecto recaem maiores controvérsias interpretativas”.





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

#### 4 Considerações Finais

A RSL realizada neste estudo amplia o conhecimento sobre o assunto, além de servir de base à falta de pesquisas na área. Nesse sentido, a descrição detalhada deste trabalho e síntese dos materiais escolhidos, são de grande valia para pesquisas futuras, representando a primeira contribuição deste trabalho.

Em suma, foi possível observar através desta RSL, diversas situações-problemas enfrentadas pela Administração Pública e conseqüentemente pelos gestores das IFES e que mesmo com toda a legislação em vigor ainda existem ambigüidades que precisam de melhor definição, como o conflito de interesse quando o servidor assume dois cargos de natureza distintas, a falta de descrição no art. 37 da CF das profissões regulamentadas de saúde aptas à acumulação, a quebra da dedicação exclusiva por parte dos docentes, a sobrecarga de trabalho, o déficit de normatização e definição de cargos técnicos e/ou científicos, entre outros fatores que são situações que geram atenção maior por parte da gestão.

São necessários novos estudos para continuar a consolidação desta pesquisa, especialmente para analisar a gestão da acumulação de cargos no âmbito das instituições federais de ensino. Além disso, esta RSL poderá ser utilizada como base para pesquisas empíricas futuras sobre a temática em questão.

#### Referências

AIRES, V. P. R; SÁ JÚNIOR, E. B. A Acumulação Ilícita de Cargos na Administração Pública e a incidência da Lei de Improbidade. *Revista Digital Constituição e Garantia de Direitos da UFRN*, Natal, 2016.





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

ALBUQUERQUE BASTOS, E. L. G. **Uma análise ética e jurídica em processos institucionais de acumulação de cargos públicos.** Tese de Dissertação do Mestrado Profissional em Gestão de Processos Institucionais da UFRN. Natal, 2019  
 Disponível em:

[https://repositorio.ufrn.br/bitstream/123456789/27309/1/An%c3%a1lise%c3%a9ticajur%c3%addica\\_Bastos\\_2019.pdf](https://repositorio.ufrn.br/bitstream/123456789/27309/1/An%c3%a1lise%c3%a9ticajur%c3%addica_Bastos_2019.pdf) Acesso em: 14 dez. 2022

ALMEIDA, Gabriel Moura Lopes de. **Análise sobre o requisito da natureza técnica ou científica de cargos, empregos ou funções na acumulação de vínculos público.** Trabalho de Conclusão de Curso do curso de Direito da UFPB. João Pessoa, 2020. Disponível em:

<https://repositorio.ufpb.br/jspui/bitstream/123456789/21230/1/GMLA170320.pdf>  
 Acesso em: 15 dez. 2022

ALMEIDA, M. N.; LIMA, R. A. (Im)Possibilidade de Acumulação de Cargos Públicos de Saúde além das sessenta horas semanais (Ag.Reg. No Re 1.094.802) sob a ótica de Robert Alexy. *Revista Teorias do Direito e Realismo Jurídico*, Belém, 2019.

AMORIM, Leticia Balsamão. A distinção entre regras e princípios segundo Robert Alexy: esboço e críticas. *Revista de Informação Legislativa*. Brasília a. 42 n. 165 jan./mar. 2005. Disponível em:

[https://www12.senado.leg.br/ri/edicoes/42/165/ri\\_l\\_v42\\_n165\\_p123.pdf](https://www12.senado.leg.br/ri/edicoes/42/165/ri_l_v42_n165_p123.pdf) Acesso em: 15 dez. 2022

BDTD. Biblioteca Digital Brasileira de Teses e Dissertações. Disponível em:

<https://bdtd.ibict.br/vufind/> Acesso em: 13 de dez. 2022.

BERGER, S; BRUCH, Heike. Role strain and role accumulation across multiple teams: The moderating role of employees' polychronic orientation. *Journal of Organizational Behavior*, 2021. Disponível em:

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/job.2521> Acesso em: 19 de dez. 2022.

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Ciência, Tecnologia e Insumos Estratégicos. Departamento de Ciência e Tecnologia. **Diretrizes metodológicas: elaboração de revisão sistemática e metanálise de ensaios clínicos randomizados.** Ministério





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

da Saúde, Secretaria de Ciência, Tecnologia e Insumos Estratégicos, Departamento de Ciência e Tecnologia. – Brasília: Editora do Ministério da Saúde, 2012

BRASILEIRO, Ana Clara Matias. **A acumulação flexível e os direitos trabalhistas dos docentes: estudo do fenômeno das companhias abertas de Educação Superior em Belo Horizonte.** Dissertação de Mestrado apresentada ao Programa de Pós-graduação em Direito da UFMG. Belo Horizonte, 2019. Disponível em: [https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/DIRS-BC7DEA/1/disserta\\_o\\_ana\\_clara\\_vers\\_o\\_defesa.pdf](https://repositorio.ufmg.br/bitstream/1843/DIRS-BC7DEA/1/disserta_o_ana_clara_vers_o_defesa.pdf) Acesso em: 14 dez. 2022

CAPES. Portal da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. **Manual do Sistema AdminIP.** 2021. Disponível em: [http://www.periodicos.capes.gov.br/images/documents/Manual\\_AdminIP\\_AdminIES.pdf](http://www.periodicos.capes.gov.br/images/documents/Manual_AdminIP_AdminIES.pdf). Acesso em: 07 dez. 2022.

CASTOR, Tadeu Rodrigues. **Acumulação de cargos, empregos e funções públicas: uma análise sistemática sobre a questão, com enfoque na controvérsia do entendimento do cargo técnico e/ou científico.** Trabalho de Conclusão de Curso do curso de Direito da UFS. São Cristóvão - SE, 2020. Disponível em: [https://ri.ufs.br/bitstream/riufs/13758/2/Tadeu\\_Rodrigues\\_Castor.pdf](https://ri.ufs.br/bitstream/riufs/13758/2/Tadeu_Rodrigues_Castor.pdf). Acesso em: 15 dez. 2022

DIAS, Teresa Cristina Lyporage; SANTOS, José Luís Guedes dos; CORDENUZZI, Onélia da Costa Pedro e PROCHNOW, Adelina Giacomelli. Auditoria em enfermagem: revisão sistemática da literatura. *Rev Bras Enferm*, Brasília 2011

FERREIRA, Aurélio Buarque de Holanda. **Minidicionário Aurélio de língua portuguesa.** 7. ed. Editora positivo. Curitiba, 2009.  
 FREIDE, Reis. **Da Acumulação do Magistério com demais Cargos Públicos da Área Jurídica.** *Revista Digital De Direito Administrativo.* Revista de Direito Administrativo da USP. São Paulo, 2018.

GALVÃO, Maria Cristiane Barbosa e RICARTE, Ivan Luiz Marques. Revisão sistemática da literatura: conceituação, produção e publicação. *LOGEION: Filosofia da informação*, Rio de Janeiro, v. 6 n. 1, p.57-73, set.2019/fev. 2020.







**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

GONÇALO, Camila da Silva *et. al.* **Planejamento e execução de revisões sistemáticas da literatura.** Artigo de revisão. Brasília, 2012. Disponível em: <https://cdn.publisher.gn1.link/rbm.org.br/pdf/v49n2a06.pdf>. Acesso em: 07 dez. 2022.

MARIANO, C. M. Os efeitos da vacância por posse em cargo inacumulável e a (in)existência de direito adquirido: reflexões sobre as mudanças de investidura dentro das universidades federais sob o advento da Lei n.º 12.772/2012. *Revista Controle TCE-CE*, Fortaleza, 2014.

MOHER, D.; LIBERATI, A.; TETZLAFF, J.; ALTMAN, D. G. The PRISMA Group. Principais itens para relatar revisões sistemáticas e meta-análises: a recomendação PRISMA. Tradução de Taís Freire Galvão, Thais de Souza Andrade Pansani e David Harrad. *Epidemiol. serv. saúde*, Brasília, v. 24, n. 2, p. 335-342, jun. 2015. Disponível em: <https://www.scielo.org/article/ress/2015.v24n2/335-342/pt/>. Acesso em: 19 dez. 2022.

NASCIMENTO RADER, Clarissa Rodrigues do. **Acumulação de cargos públicos por docentes: Mapeamento na Universidade Federal do Vale do São Francisco (UNIVASF) e novas proposições.** Relatório técnico apresentado ao mestrado profissional em gestão pública (PROFIAP), Petrolina, 2020. Disponível em: [https://portais.univasf.edu.br/profiap/relatorio-tecnico\\_clarissa.pdf](https://portais.univasf.edu.br/profiap/relatorio-tecnico_clarissa.pdf) Acesso em: 15 dez. 2022

NELSON, *Rocco Antonio Rangel Rosso* e NELSON, *Isabel Cristina Amaral de Sousa Rosso*. Da regra Constitucional da Acumulação de Cargos Públicos e análise do novo Parecer da AGU. *Revista FSA, Centro Universitário Santo Agostinho*, Teresina, 2020

NELSON, *Rocco Antonio Rangel Rosso* e NELSON, *Isabel Cristina Amaral de Sousa Rosso*. Da regra constitucional da acumulação de cargos de professor no ordenamento jurídico brasileiro. *Revista de la Facultad De Ciencias Económicas Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste – UNNE*. Chaco - Argentina, 2016.

PEREIRA, João Guilherme Alves e GONÇALVES, Vinicius de Almeida. Acumulação de Cargos, Empregos e Funções públicos e a compatibilidade de horários à luz da





**Jeferson Silva de Andrade** – Universidade Federal da Paraíba  
**Adriana Valéria Santos Diniz** – Universidade Federal da Paraíba

Constituição Federal e Jurisprudência Pátria. *Revista Jurídica UNIGRAN*, Dourados – MS, 2020. Disponível em:

[https://www.unigran.br/dourados/revista\\_juridica/ed\\_anteriores/44/artigos/artigo11.pdf](https://www.unigran.br/dourados/revista_juridica/ed_anteriores/44/artigos/artigo11.pdf) Acesso em: 15 dez. 2022

SILVA, Marina Corrêa da. **A repercussão das acumulações de cargos na administração centralizada e descentralizada: reflexos da abertura de processos disciplinares na apuração de acúmulo de cargos públicos na UFES.**

*Dissertação de Mestrado do Mestrado Profissional em gestão Pública da UFES. Vitória, 2015. Disponível em:*

<https://repositorio.ufes.br/bitstream/10/1869/1/REFLEXOS%20DA%20ABERTURA%20DE%20PROCESSOS%20DISCIPLINARES%20NA%20APURA%C3%87%C3%83O%20DE%20AC%C3%9AMULO%20DE%20CARGOS%20P%C3%9ABLICOS%20NA%20UFE%20S.pdf> Acesso em: 14 dez. 2022

SILVA, Ricardo Acosta e SANTOS, Alvacir Correa dos. Os cargos técnicos e científicos para fins de acumulação de cargos públicos. *Revista Jurídica UniAndrade*. 2015.

Disponível em:

<https://revistahom.uniandrade.br/index.php/juridica/article/view/280/162> Acesso em: 15 dez. 2022.

Recebido em: 23/02/2024

Aprovado em: 12/04/2024

