

Prezados leitores,

Este certamente foi um ótimo ano para a TPA. Com o apoio da coordenação do PPGA, que permitiu importantes conquistas para o periódico, vários avanços foram obtidos. Em junho deste ano, participamos do I Encontro de Editores Científicos de Administração no NE, em Fortaleza, e do Encontro da ABEC, em São Paulo. A partir destes eventos, alguns ajustes foram efetuados na revista com vistas a melhor adequação às regras da CAPES, sendo o principal, a recomposição do conselho editorial, agora apenas com membros externos à UFPB. Destaque-se também o aumento do número de avaliadores, que passou de 47 para 105, o que permitiu a distribuição em média de até dois artigos por ano, por avaliador, e a redução do tempo de avaliação dos artigos para 4 meses, aproximadamente.

Neste ano, a TPA passou pela avaliação em dois comitês da CAPES, Administração e Interdisciplinar, obtendo, respectivamente, a classificação B4 e B3. Fizemos um grande esforço para a inclusão da TPA em vários indexadores e diretórios, com destaque para os internacionais Latindex, Dialnet, DRJI, DOAJ, e-Revist@s e EZB, e o nacional SPELL, portal de periódicos da ANPAD, que deve ser tornar o principal de nossa área, inclusive em termos de avaliação. A TPA já foi aceita no EBSCO e aguarda a efetivação de sua inclusão. A presença nestes diretórios tem aumentado a divulgação da revista. Importante registrar os quase 900 acessos e cerca de 130 downloads da TPA, pelo Spell, em apenas pouco mais de um mês. Mantidas as atuais regras de avaliação de periódicos, pelo nosso comitê na CAPES, com exceção do tempo mínimo de 3 anos, a TPA já possui todos os requisitos para o Qualis B2 em Administração.

A comunidade acadêmica tem avaliado bem nossos esforços, e o número de submissões subiu consideravelmente. Em 2012 recebemos 25 artigos, e em 2013, 39. A revista foi incluída na lista de periódicos que receberam artigos em *fast track* no ENAPEGS 2013 – Encontro Nacional de Pesquisadores em Gestão Social, e fará parte da mesma lista no ENAPEGS 2014. Esforços também foram empreendidos para que a publicação dos números deste ano tenha ocorrido no prazo.

Está aberta também a primeira chamada especial da revista, sobre Comportamento Organizacional e Diversidade, sob a editoria associada dos professores Ricardo Mendonça (PROPAD/UFPE) e Kely Paiva (CEPEAD/UFMG). Diante de tantos desafios, foi criada a figura do editor-adjunto da TPA, cargo ocupado atualmente pelo Prof. Marcelo Bispo (PPGA/UFPB). Importante sempre registrar a inestimável contribuição da nossa Bibliotecária, Maria José Paiva e do Assistente Administrativo do PPGA, Diego Souza.

Seguindo nossa política de transparência, apresentamos, também, as informações editoriais e a nominata de avaliadores de 2013.

Os artigos que compõem este número são os seguintes:

Victor do Carmo Oliveira, Wendel Alex Castro Silva, Elisson Alberto Tavares Araújo e Ester Eliane Jeunon, em “Análise do Ciclo de Vida Organizacional e Longevidade de Micros e Pequenas Empresas Distribuidoras de Gás de Petróleo”, buscam identificar em qual estágio do Ciclo de Vida Organizacional (CVO), segundo a tipologia de Adizes (1990), estão algumas micros e pequenas empresas distribuidoras de gás liquefeito de petróleo da região metropolitana de Belo Horizonte-MG.

Em “A Consolidação da Profissionalização da Empresa Familiar e o Legado do Fundador: concepções teóricas e implicações práticas”, *Henrique Muzzio* analisa o período de consolidação do processo de profissionalização em empresas familiares, fazendo uso de um contraponto entre o legado do fundador e os valores emergentes dos novos gestores, a partir de uma perspectiva simbólica.

Flávio Issao Kubota, Helio Aisenberg Ferenhof, Marcelo Gitirana Gomes Ferreira, Fernando Antônio Forcellini e Paulo A. Cauchick Miguel, em “Desenvolvimento de Plataforma de Produto e Modularidade: uma análise bibliométrica”, buscam identificar e analisar a literatura vigente sobre desenvolvimento de plataformas de produtos e modularidade, visando encontrar potenciais oportunidades de estudos futuros dentro do assunto.

Em “Impacto de Treinamento no Trabalho: um estudo de caso na Fundação Hemominas”, *Regina Lúcia de Carvalho Drummond Salvador, Vera L. Cançado* analisam o processo de treinamento e seu impacto no trabalho, em uma unidade da Fundação Hemominas. Para a etapa de avaliação, foi utilizado o modelo IMPACT para avaliar o impacto do treinamento no trabalho.

Stephanie Ingrid Souza Barboza, Diana Lúcia Teixeira de Carvalho, João Batista Soares Neto e Francisco José da Costa, em “Variações de Mensuração pela Escala de Verificação: uma análise com escalas de 5, 7 e 11 pontos”, analisam potenciais efeitos do número pontos de escalas de verificação sobre os resultados de medidas descritivas e sobre propriedades psicométricas de escalas de múltiplos itens. A conclusão central é de que o uso de escalas com qualquer número de pontos pode gerar bons resultados para pesquisas, ficando por conta do pesquisador a decisão de uso de acordo com as necessidades do estudo e das características da amostra.

Em “Underpricing e Desempenho Acionário em IPOs de Companhias Brasileiras: uma análise pré-crise financeira internacional”, *José Rios Rodarte e Marcos Antônio de Camargos* buscam identificar se a abertura de capital - *initial public offering* (IPO), de empresas brasileiras apresentou *underpricing* e proporcionou retornos positivos no curto, médio e longo prazos.

Glauber Miguel Gonçalves e Talita Ribeiro da Luz, em “Formação de Competências Profissionais em Alunos do Curso de Fisioterapia de uma IES da Região Metropolitana de Belo Horizonte/MG: análise a partir das percepções dos discentes”, buscam analisar e descrever as percepções dos discentes a respeito da contribuição do curso de graduação em fisioterapia na formação das competências profissionais dos futuros fisioterapeutas.

Este número finaliza com a publicação do artigo “Sistema de Informação e Inovação em Órgão Público de Minas Gerais: sistema de autorização de impressão de documentos fiscais”, de *Cristiana Fernandes De Muylder, Janaina Nicholls, Jefferson Lopes La Falce, Henrique Cordeiro Martins e Alexandre Teixeira Dias*. Nele, os autores avaliam a inovação de um determinado serviço público estadual, a partir da implantação de sistema de Emissão de Nota Fiscal Eletrônica no estado de Minas Gerais.

Novamente, é importante ressaltar a contribuição de todos os autores e avaliadores deste número, listados em nominata apresentada neste número, bem como o excelente trabalho que a nossa equipe técnica tem desenvolvido para que a TPA se consolide como um importante canal de disseminação de conhecimento em Administração.

Nossa política editorial prevê a indicação e premiação do melhor avaliador e melhor artigo publicado em 2013. A escolha foi feita tomando por base, no caso do avaliador, a qualidade dos pareceres emitidos e o atendimento aos prazos editoriais, e em se tratando do artigo, o resultado dos pareceres dos avaliadores. Parabenizamos, assim, o professor Daniel Pacheco Lacerda (UNISINOS), pelo excelente trabalho realizado como avaliador em 2013, e as professoras Regina Lúcia de Carvalho Drummond Salvador e Vera L. Cançado, pela publicação do artigo “Impacto de Treinamento no Trabalho: um estudo de caso na Fundação Hemominas”, considerado o melhor de 2013.

Boa leitura!

Prof. Dr. Diogo H. Helal
Editor-Chefe