

Prezados leitores,

É com satisfação que apresentamos o primeiro número de 2015 da TPA. Aproveitamos o ensejo para comunicar que desde maio deste ano a TPA ingressou em mais um indexador, o **Infobase Index**, que nos oportunizará além de mais visibilidade, relatórios estatísticos relacionados ao alcance da nossa revista. Neste número, também, contamos com o nosso primeiro artigo internacional de um pesquisador português que evidencia o crescimento da TPA e o início de seu processo de internacionalização que deve ser ampliado daqui por diante. Com o objetivo de preparar a revista para esse processo, desde janeiro foi aumentado o número de novos avaliadores e, em breve, o comitê editorial contará com pesquisadores de outros países.

Antes de apresentar os artigos deste número, gostaria de agradecer a contribuição do nosso editor anterior, Diogo Helal, e da nossa bibliotecária Maria José Paiva. O apoio deles foi fundamental para a concretização deste número. Agradeço também a Profa. Kely Paiva pela colaboração no processo editorial de alguns artigos publicados nesta edição. Contamos neste número com 10 artigos publicados e um caso para ensino que com prazer apresentamos a seguir:

Ernandes Rodrigues do Nascimento, Marconi Freitas-da-Costa e Karla Karina de Oliveira, em “Comunicação Persuasiva na Internet por meio do YouTube: É Possível Aumentar a Preocupação Ambiental e o Envolvimento do Consumidor com a Sustentabilidade?”, identificaram a relação existente entre a comunicação persuasiva e o envolvimento do consumidor com a sustentabilidade. Foi realizado um quase-experimento para mensurar a relação entre a comunicação persuasiva e a preocupação ambiental e o envolvimento do consumidor com a sustentabilidade.

Alex Marques Nascimento e Antônio Sérgio Araújo Fernandes com o artigo “Relações de Cooperação em Consórcios Públicos de Regiões Metropolitanas: análises do CONDIAM/PB e Consórcio Grande Recife/PE”, discutem a partir das categorias institucionais do Institutional Analysis Development (IAD) Framework e a Teoria dos Recursos Comuns, que realidades locais distintas como João Pessoa-PB e Recife-PE possuem dificuldades similares de superar os dilemas de cooperação.

Alan do Nascimento Ribeiro e Fernando Coutinho Garcia no seu trabalho “Relações de Poder e Gênero no Alto Comando da Polícia Militar de Minas Gerais: Uma Análise da Percepção das Mulheres Policiais”, buscou compreender como as mulheres policiais, ocupantes de cargo de chefia em setores administrativos da Polícia Militar de Minas Gerais, percebem as manifestações de poder e gênero dentro da Instituição.

Já Arlete Maria Zagonel Galperin, Deise Luiza da Silva Ferraz e Andréa Pereira Soboll relatam uma pesquisa que evidencia de que forma as práticas de gestão, tais como seleção, treinamento e avaliação de desempenho favorecem o processo de submissão no trabalho de gestores no artigo “Seleção, Treinamento e Avaliação: As Práticas de Gestão de Pessoas e o Processo de Submissão de Gestores”.

O quinto artigo deste número “Percepção de Diferenças Atribuíveis ao Gênero dos Líderes na Promoção do Bem-Estar nas Empresas” é uma contribuição do pesquisador português Fernando Cardoso Sousa em que ele buscou analisar

diferenças na percepção que os colaboradores possuem sobre a forma como gestores femininos e masculinos promovem o bem-estar nas empresas.

Alessandro Gomes Enoque, Alex Fernando Borges e Luiz Alex Silva Saraiva com o artigo “Minha Casa, meu Trabalho...: Trabalho Domiciliar na Indústria de Confeções de Goiás” buscaram compreender as configurações do trabalho domiciliar na cidade de Jaraguá/GO (importante polo produtor nacional de confeções).

A contribuição de Luciana Campos Lima, Wilson Aparecido Costa de Amorim e André Luiz Fischer em “Da Racionalidade Instrumental para a Substantiva: Explorando Possibilidades da Gestão De Clima Organizacional” procurou analisar como se dá o processo de apropriação das características da racionalidade substantiva pela prática de Gestão de Clima organizacional na ALN (nome fictício).

O artigo “Influência dos Incentivos à Qualificação dos Servidores Técnico-Administrativos da Universidade Federal de São João Del Rei” escrito por Luciana Gonçalves Ferreira, Fabrício Ziviani e Jasmária Lima Ribeiro de Oliveira, consistiu em investigar a influência que os incentivos à qualificação instituídos pela Lei n. 11.091/2005 exercem sobre a motivação dos servidores técnico-administrativos (TAs) à qualificação.

Felipe Gouvêa Pena, Aline Rosa Lima Ferreira e Juliana Oliveira Braga apresentam no seu trabalho “Hoje, Líder de Turma. Amanhã, Líder Organizacional: Um Estudo sobre a Oportunidade de Desenvolvimento de Competências aos Graduandos em Administração” a identificação das competências que os líderes de turma do curso de Administração de uma Instituição de Ensino Superior, devem desenvolver para sua atuação enquanto líderes no contexto acadêmico e no mercado de trabalho.

No artigo “Padronização de Processos e Rotinas no Núcleo de Controle e Manutenção do Sistema de Pagamento”, Daniele Medianeira Rizzetti, Daniele Estivalete Cunha, Gilnei Luiz de Moura e Andreia Lucila da Costa Schlosser, objetivaram propor um manual de padronização de processos e rotinas no Núcleo de Controle e Manutenção do Sistema de Pagamento de uma Instituição Federal de Ensino Superior Brasileira.

Por fim, a TPA mais uma vez publica um caso para ensino intitulado “Gestão de Mudanças na Sucessão de uma Empresa Familiar – um Caso Para Ensino” em que a BLP é uma empresa do ramo automotivo que passa por uma fase de mudança organizacional, gerada principalmente pelo perfil do novo gestor e seu modelo de negócio. Este caso foi escrito por Adélia Tabaczinski dos Santos, Fabíola Radaê Gewehr Cargnin, Sidnei Vieira Marinho e Anete Alberton.

Agradecemos a todos os autores e desejamos uma boa leitura!

Prof. Dr. Marcelo de Souza Bispo
Editor-Chefe